

**СПОСТЕРІГАЙТЕ ЗА ОТОЧЕННЯМ І ДІЙТЕ,
КОЛИ ЦЕ ПОТРІБНО**

ПОВІДОМЛЯЙТЕ ПРО ВИПАДКИ БУЛІНГУ

БУЛІНГ - ЦЕ НАВМИСНА ПОВТОРЮВАНА ПОВЕДІНКА, ЩО ПРОЯВЛЯЄТЬСЯ У ВИГЛЯДІ ЦЬКУВАНЬ, БОЙКОТУ, НАСМІШОК, ПОШИРЕННЯ ЧУТОК, ВИСМІЮВАННЯ, ПСУВАННЯ ОСОБИСТИХ РЕЧЕЙ, ФІЗИЧНОЇ РОЗПРАВИ, ЗАЛЯКУВАННЯ, ВИМАГАННЯ ГРОШЕЙ, ПРИНИЖЕННЯ ЧЕРЕЗ ІНТЕРЕНЕТ-РЕСУРСИ ТОЩО.

Права

працівників закладу освіти

Захист під час освітнього процесу від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю:

- Можуть звернутися і поскаржитися на цькування з боку дітей, батьків, колег чи керівництва.

Обов'язки

працівників закладу освіти

повідомляти керівництво закладу освіти про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування)

Уповноважена особа для здійснення невідкладних заходів реагування на випадки фактів насильства - Глібко Ірина Анатоліївна. За потреби зверніться до чергового адміністратора, психологічної служби.

Станьте зразком змін!!!